

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **3V S.R.L.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando una cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile. Il Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), ha l'obiettivo di accompagnare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere e sono:

- Imparzialità e inclusività;
- Correttezza e trasparenza;
- Valorizzazione del personale;
- Tutela della persona;
- Contrasto ad ogni forma di discriminazione, violenza e molestia.

L'adozione di un Sistema di Gestione per la parità di genere conforme alla UNI PdR 125:2022 e ispirato alla Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea, persegue i seguenti obiettivi:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- Riduzione del divario retributivo fra uomini e donne;
- Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

Per favorire il raggiungimento di tali obiettivi la Direzione di **3V S.R.L.** è impegnata:

- Ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- A valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- A sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- A favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- A promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

|                                                                                  |                                         |            |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------|
|  | <b>POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE</b> | Rev. 0     |
|                                                                                  |                                         | 03/01/2025 |

Le policy per la parità di genere, adottate da **3V S.R.L.** interessano i seguenti temi: Selezione ed assunzione (recruitment); Gestione della carriera; Equità salariale; Genitorialità e cura; Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance); Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro. Le policy trovano attuazione nelle procedure del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) e nel Piano Strategico.